

Nazwisko			Dane kontaktowe		
Imię			Adres e-mail		
Data urodzenia			Tel.kontaktowy		
Szkoły ukończone i realizowane					
Nazwa szkoły	Kierunek/Specjalizacja	Miejscowość	Zawód	Czy ukończona	
Kursy					
Nazwa/Temat kursu		Zdobyte uprawnienia		Data ważności	
Znajomość języków obcych					
Kategoria prawa jazdy					
Przebieg pracy zawodowej					
Nazwa i siedziba firmy	Rodzaj wykonywanej pracy	Rodzaj zawartej umowy	Ilość lat pracy	Czy zakończone	
Jakie są Pani/Pana oczekiwania dotyczące rodzaju pracy i warunków wynagrodzenia ?					

ZGODA NA PRZETWARZANIE DANYCH OSOBOWYCH

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb procesu rekrutacji. Jednocześnie oświadczam, że przekazuję moje dane osobowe całkowicie dobrowolnie. Oświadczam ponadto, że zostałem/łam poinformowany/a o przysługującym mi prawie dostępu do treści tych danych i możliwości ich poprawiania, a także o prawie wycofania zgody na przetwarzanie tych danych w każdym czasie.

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z [art. 13 ust. 1 i 2](#) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE... (Dz. Urz. UE L 119/1 z 4.5.2016 r.), dalej RODO, informuję, że:

- 1) administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Grupa Hajduk sp. z o.o. Podłoże do Pieczarek sp.k. z siedzibą w Ciepelówku, 67-410 Sława, Ciepelówek 1,
- 2) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na potrzeby realizacji procesu rekrutacji, a w przypadku zatrudnienia – na potrzeby zatrudnienia, na podstawie [art. 6 ust. 1 pkt c](#) RODO,
- 3) odbiorcą Pani/Pana danych osobowych będzie:
 - Grupa Hajduk sp. z o.o. Podłoże do Pieczarek sp.k.,
 - Hajduk Grupa Producentów Pieczarek sp. z o.o.
 - Hajduk Pieczarkarnia sp.j.
 - Hajduk Gospodarstwo Rolne sp.j.
 - Hajduk Okrywa sp.j.
- 4) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji,
- 5) posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 6) ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do urzędu ds. Głównego Inspektora Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO,
- 7) podanie danych osobowych jest dobrowolne. Jednak niepodanie informacji wskazanych w art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy spowoduje, że złożona oferta pracy nie będzie rozpatrywana.